

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

**кандидата на посаду ректора
Львівського національного
аграрного університету**

Липчук Василь Васильович,
*доктор економічних наук, професор,
член-кореспондент Національної
академії аграрних наук України,
академік АНВО України,
зав. кафедри статистики і аналізу
Львівського НАУ*



Знаю як!

- ❖ *студент – наш клієнт і наш шеф*
- ❖ *інвестиції в науку*
- ❖ *якість в дидактиці*
- ❖ *уміле управління*
- ❖ *справедливі відносини*

Ціль:

– здобуття високих позицій на ринку освітньо-наукових послуг, поліпшення престижу та підвищення міжнародного рейтингу університету;

- університет має стати закладом, який забезпечуватиме найвищий рівень якості підготовки креативних, технічно та економічно грамотних фахівців, патріотів України.

Напрями розвитку:

1. **Інтелігентний розвиток** (знання як основна цінність університету, повага до знань та їх поширення, підтримка та впровадження новаторських ідей, ініціатив студентів і викладачів, збереження традицій та надбань)
2. **Інклюзивний розвиток** (однакові можливості доступу до засобів та однакова участь у розподілі доходів)
3. **Розвиток креативного капіталу** університету (впровадження нових освітніх технологій, опанування студентами та викладачами сучасних інформаційно-комунікативних технологій, збереження й розвиток талантів серед студентів і викладачів, толерантна поведінка).

Організаційний напрям:

- Розробка стратегії розвитку Львівського НАУ з урахуванням світових тенденцій, вітчизняного законодавства та змін на ринку праці.
- Зміна складу наглядової ради ЛНАУ з виключенням із нього осіб, які скомпрометували себе і були звільнені з посад на основі статті 1 Закону України «Про очищення влади».

- Створення університетської колегії електорів.
- Зміна виборчої системи: лише на альтернативній основі, вибори декана – усім викладацьким колективом факультету з урахуванням думки студентів та навчально-допоміжного персоналу, запровадження виборів проректорів університетською колегією електорів.
- Заміна ручного управління кадрами на контрактну форму найму професорсько-викладацького складу. Впровадження персонального стратегічного планування.
- Перехід на планові, стратегічно важливі напрями діяльності деканатів та ректорату, вченої ради із зміною стилю їх роботи та постійним інформуванням трудового колективу про розглядувані матеріали та прийняті рішення.
- Заміна режимного типу перебування на роботі на роботу науково-педагогічних працівників відповідно до індивідуального плану, розкладу занять та консультацій для студентів із зосередженням більшої уваги на науково-дослідній роботі та практичній реалізації наукових розробок.
- Впорядкування штатного розпису університету відповідно до цілей та стратегії розвитку.
- Сприяння зміцненню іміджу викладача університету і його структурних підрозділів. Створення бази (науково-дидактичної, матеріально-технічної) для перетворення окремих коледжів в інститути ЛНАУ, розширення мережі коледжів ННВЦ ЛНАУ.
- Розробка прозорої системи обрання керівників коледжів та подання кандидатур працівників університету для відзначення державними нагородами.
- Внесення відповідних змін до Статуту університету.

Студентський напрям:

- Відродження підготовки за робітничими професіями відповідно до потреб ринку.
- Перехід на гнучкий розклад занять з метою активізації роботи студентів, особливо ОС «Магістр».
- Проведення постійного моніторингу ринку праці відповідно до переліку акредитованих спеціальностей. Сприяння працевлаштуванню студентів завдяки створенню при органі студентського самоврядування центру «Кар'єра».
- Організація відпочинку студентів та відновлення інфраструктури студентського містечка.
- Підтримка розвитку творчих і спортивних здібностей студентів, знань та умінь, набуття ними відповідних компетенцій.
- Створення сприятливих умов проживання студентів у гуртожитках.

Освітній напрям:

- Забезпечення відповідності якості навчання світовим стандартам.

- Запровадження нових спеціальностей, спеціалізацій, додаткових кваліфікацій у межах існуючих з урахуванням сучасних вимог.
- Впровадження (на зразок європейської) Універсальної системи обслуговування студентів (у тому числі дистанційної освіти) як мотиватора організованості студентів і викладачів, підвищення якості навчального процесу, ліквідації корупційних впливів.
- Формування навчальних планів лише з урахуванням кваліфікаційних вимог спеціальностей та потреб ринку.
- Розширення мобільності (у тому числі міжнародної) викладачів та студентів.
- Запровадження звання «Почесний професор Львівського НАУ».
- Формування колективу односторонніх, активних учасників реалізації стратегії розвитку університету.

Науковий напрям:

- Покращання підтримки наукової діяльності викладачів (передусім публікації в наукових фахових виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз) та студентів, для чого необхідно розробити відповідну програму та створити фонд наукової підтримки.
- Розширення участі викладачів і студентів у всеукраїнських та міжнародних конкурсах наукових робіт, грантах, програмах, розробці стартап-проектів тощо.
- Забезпечення умов розвитку академічного, зокрема й студентського, підприємництва, створення центру агробізнесу і трансферу інновацій, відродження та активізація діяльності навчально-наукових інститутів.

Взаємовідносини:

- Розвиток ініціативності професорсько-викладацького складу та студентів.
- Розробка Кодексу корпоративної етики і культури університету.
- Відродження програми підтримки навчання дітей співробітників закладу на основі внесення відповідних змін до колективного договору.
- Вдосконалення організаційної культури в навчальному закладі.
- Сприяння доброзичливій атмосфері в колективі, забезпечення реалізації міжособистісних стосунків в університеті, зокрема на рівні «керівник–підлеглий», на засадах рівності, відповідальності, взаємоповаги, толерантності, моральності та етичності.
- Забезпечення прозорості й ефективності системи розподілу штатів всіх підрозділів університету з гарантуванням прав і відповідальності їх керівників.

Фінансово-господарський напрям:

- Формування системи відкритості і прозорості фінансово-економічної діяльності, у тому числі профкому.
- Ліквідація багатократних відмінностей у заробітній платі працівників університету.

- Формування прозорої системи мотивації та матеріальних стимулів за творчі досягнення і особистий внесок співробітників у вирішення завдань університету. Розробка Положення про преміювання та використання фонду матеріальної допомоги і винагороди за сумлінну працю.
- Надання можливості додаткового заробітку для працівників з використанням матеріально-технічної бази університету. Відновлення роботи СПТБ, активізація діяльності навчально-наукових інститутів, інших структурних одиниць завдяки збільшенню витрат на їх фінансування.
- Перетворення навчально-наукового центру ЛНАУ в зразкову високотехнологічну та інноваційну навчально-науково-дослідну базу з розширенням його значимості у формуванні доходів університету та в забезпеченні здорового і корисного харчування студентів.
- Стимулювання видавничої діяльності та відновлення роботи друкарні.
- Забезпечення комфортних умов праці співробітників.

Оточення (середовище)

- Розширення діалогу з виробництвом в напрямі реального внеску в його розвиток, фінансування наукових розробок та підготовку спеціалістів.
- Переорієнтація промоційно-комунікативної роботи університету в напрямі формування іміджу та активізації діяльності на ринку освітньо-наукових послуг.
- Посилення взаємовигідної і партнерської співпраці з органами місцевого самоврядування: діяльність, сприятлива для місцевої громади та її розвитку.

Усе це можливо зробити лише з Вашою допомогою.

З надією на Ваше розуміння та підтримку

В. Липчук

Тел. 0964651500

wlipczuk@ukr.net

Біографічна довідка

Народився 1 січня 1958 р. у с. Торговиці Городенківського району Івано-Франківської області.

У 1979 році закінчив Львівський сільськогосподарський інститут, отримавши диплом з відзнакою за спеціальністю «економіка і організація сільськогосподарського виробництва».

З 1979 року працюю на кафедрі статистики і аналізу Львівського НАУ на посадах молодшого наукового співробітника, асистента, доцента, професора, завідувача кафедри. У 1988 – 1993 роках працював заступником декана економічного факультету. Загальний стаж науково-педагогічної роботи у ЛНАУ – 38 років.

Науковий ступінь кандидата економічних наук отримав 1984 року, доктора економічних наук – 1998 року. Вчене звання доцента присвоєно в 1990 році, професора – у 2002 році.

У 2008 році обраний академіком Академії наук вищої освіти України, у 2016 році – членом-кореспондентом Національної академії аграрних наук України.

Науковий доробок складає понад 450 наукових і навчально-методичних праць, у тому числі 7 навчальних посібників з грифом Міністерства освіти і науки України, 18 монографій, 39 публікацій у зарубіжних виданнях. Член редакційних колегій вітчизняних і зарубіжних наукових журналів та збірників наукових праць.

Підготував 18 кандидатів і 1 доктора економічних наук.

Ініціатор і співорганізатор: набуття подвійного диплома (10 осіб у 2017 р.), піврічного стажування викладачів економічного факультету в закордонних вищих навчальних закладах (6 осіб отримали сертифікати, 5 осіб завершують стажування), навчання випускників, які не склали ЗНО, на базі ЛНАУ.

Не належав до жодної політичної партії. Обирався депутатом Жовківської районної ради першого демократичного скликання, очолював депутатську комісію. Маю урядові відзнаки.